

Technische*n Sachbearbeiter*in

Kurzinfo

| | |
|-------------------------|---|
| Arbeitszeit | Vollzeit |
| Anstellungsdauer | unbefristet |
| Einstellung zum | nächstmöglichen Termin |
| Voraussetzung | staatlich geprüfte*r Techniker*in oder als geprüfte*r Meister*in im Bauhauptgewerbe (HWK) |
| Einsatzort | 30169 Hannover |

als stellvertretende*n Arbeitsgruppenleiter*in für die Qualitätssicherung im Sachgebiet Straßenerhaltung für den Fachbereich Tiefbau.

EG 09b

Werden Sie Teil in unserem Team Qualitätssicherung. Mit Ihren Fähigkeiten tragen Sie maßgeblich dazu bei, den Standard von Straßenbaustoffen auf höchstem Niveau zu halten und die Mobilität der Menschen zu fördern. In einem kollegialen Umfeld mit vielfältigen Aufgaben können Sie sich als stellvertretende*r Arbeitsgruppenleiter*in kontinuierlich weiterentwickeln und Ihre Erfahrungen einbringen.

Ihre Aufgaben

- Durchführung von Baugrunduntersuchungen, Festlegung von Bohransatzpunkten nach Auswertung von Lageplänen
- Entnahme von Bodenproben sowie Proben aller im Straßenbau verwendeten Baustoffe und Ausbaustücke
- Durchführung von Plattendruckversuchen, Rammsondierungen, Ebenheits- und Dickenmessungen im Zuge von Baumaßnahmen
- Laboruntersuchungen aller Art, wie z.B. Siebanalyse, Proctorversuch, Wasser- und Kalkgehaltsbestimmung
- Durchführung, Dokumentation und Auswertung von Kontrollprüfungen und Auswertung der erzielten Ergebnisse
- Vertretung der Arbeitsgruppenleitung auch während der Anwesenheit der Dienstvorgesetzten

Ihr Profil und Ihre Kompetenzen

- Voraussetzung ist ein Abschluss als staatlich geprüfte*r Techniker*in oder als geprüfte*r Meister*in im Bauhauptgewerbe (HWK)
- Alternativ können sich auch Baustoffprüfer*innen bewerben aus den Fachrichtungen Geotechnik, Asphalttechnik bzw. Mörtel- und Betontechnik. Die Eingruppierung erfolgt dann in der Entgeltgruppe E08 TVöD
- Die Ausschreibung richtet sich auch an Personen, die über eine dreijährige Ausbildung verfügen und einschlägige Berufserfahrungen in der Labortechnik, Baugrunduntersuchung, Prüftechnik oder gleichwertige Erfahrungen von mind. 3 Jahren nachweisen können. Die Eingruppierung erfolgt dann in der Entgeltgruppe E08 TVöD
- Erforderlich ist die Fahrerlaubnis der Klasse B. Zusätzlich erwarten wir von Ihnen die Bereitschaft, die Fahrerlaubnis der Klasse C1E auf Kosten der Landeshauptstadt zu erwerben

Darüber hinaus verfügen Sie über folgende Fähigkeiten und Kompetenzen:

- Teamfähigkeit und einen kooperativen Arbeitsstil
- ein erhöhtes Maß an Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative bei der Abwicklung der übertragenen Arbeiten
- die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Arbeiten auch außerhalb der festgesetzten Dienstzeiten
- eine gute körperliche Verfassung (Außendienst bei jedem Wetter) und eine uneingeschränkte Einsatzfähigkeit auch für schwere körperliche Arbeiten
- wünschenswert sind Erfahrungen als Vorarbeiter*in/Polier*in
- die Bereitschaft sich fortzubilden

Wir bieten

- eine abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe im öffentlichen Dienst
- einen sicheren Arbeitsplatz sowie eine attraktive Vergütung
- Home-Office-Möglichkeiten und flexible Arbeitszeitmodelle
- 30 Tage Erholungsurlaub im Kalenderjahr bei einer 5-Tage-Woche
- vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten
- bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen eine Jahressonderzahlung
- eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung
- im Einzelfall eine Leistungsprämie
- ein attraktives Job-Ticket für den öffentlichen Personennahverkehr
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Dienstrad-Leasing
- attraktive Sport- und Gesundheitsangebote

Hinweise und Werte

Die Eingruppierung richtet sich nach Entgeltgruppe E09b TVöD (z.B. A II 5 Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA)). Der Arbeitsplatz ist für die Bewerbung von Beschäftigten im Tarifbereich offen.

Die Vollzeitstelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet mit wöchentlich 39 zu besetzen. Die Stelle ist Teilzeit geeignet. Wir kommen gern mit Ihnen über praktikable Arbeitszeitmodelle ins Gespräch.

Die Landeshauptstadt Hannover hat das Ziel, die Vielfalt der Bevölkerung auch in der Stadtverwaltung abzubilden. Sie erkennt damit Vielfalt als wichtigen Teil ihrer Unternehmenskultur an und ist bestrebt, ein offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das Menschen unabhängig von ihrer ethnischen, kulturellen und sozialen Herkunft, ihres Alters, ihrer Behinderung, ihrer Religion sowie ihrer sexuellen oder geschlechtlichen Identität gleiche Chancen bietet.

Zur Förderung der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern ermutigen wir gemäß dem Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetz insbesondere Frauen, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Menschen oder ihnen gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Wir bestärken insbesondere Menschen mit einer Migrationsbiografie sich zu bewerben. Weitere Informationen und Hinweise über die Landeshauptstadt Hannover als Arbeitgeberin und das Stellenbesetzungsverfahren finden Sie unter <https://karriere.hannover.de/>.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Für Rückfragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen Frau Petra Haese (Tel. 0511/168-32834, petra.haese@hannover-stadt.de) als Ansprechpartner*in zur Verfügung. Für inhaltliche Fragen zur Stelle wenden Sie sich bitte an Herrn Ralf Singer (Tel. 0511/168-42266, ralf.singer@hannover-stadt.de).

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte mit Ihrer vollständigen und aussagefähigen Bewerbung bis zum **11.08.2024** unter Angabe der Ausschreibungsziffer **30810-1027 online** über unser Bewerbungsportal oder per Mail an FB-Tiefbau.Bewerbung@hannover-stadt.de.

Sie können sich gern auch nach Ablauf der Bewerbungsfrist (11.08.2024) initiativ bei uns bewerben.

Noch nichts Passendes dabei?

Dann bleiben Sie mit uns im Kontakt. Wir freuen uns auch über Initiativbewerbungen und beraten Sie gern über die vielfältigen Einstiegsmöglichkeiten.